

Формат Δ4

С тема
Ангажиращият
лидер

03.12.2020-26.01.2021

Форматът **Δ 4** е **делта**, защото цели промяна – повишаване на емоционална интелигентност на участниците и **четири**, защото се състои от четири фази.

Форматът е процес, който ще ви помогне устойчиво да развиете компетенциите си в емоционалната интелигентност на работното място, а различните теми на обученията акцентират на различни аспекти на емоционалната интелигентност.

Тази програма е подходяща за лидери от всички нива и ръководители на проекти и екипи.

ПРОЦЕС НА ФОРМАТА

1 Δ: ОБУЧЕНИЕ

Въведение в емоционалната интелигентност. Онлайн групово обучение



90 мин
+ 60 мин

ОСНОВИ

3 декември – обучение
9 декември – дискусия

2 Δ: АСЕСМЪНТ

Събиране на обратните връзки от оценителите в онлайн платформа



ИЗМЕРВАНЕ

10 – 20 декември

3 Δ: КОУЧИНГ

Индивидуална онлайн сесия за анализ на резултатите от асесмънта



60 мин

РАЗВИТИЕ

18 декември – 8 януари

4 Δ: ОБУЧЕНИЕ

Онлайн групово обучение „Ангажиращият лидер“



2x90 мин
+ 60 мин

НАДГРАЖДАНЕ

12 и 14 януари – обучение
26 януари - дискусия

ПОЛЗИ НА ФОРМАТА:

- Съвременните постижения в неврологията и организационното поведение
- Осем-седмичен процес от стъпки с надграждане
- Ползите на груповата работа и концентрацията на индивидуалните сесии
- Сесии със сертифицирани практики по емоционална интелигентност на Genos и материали за самостоятелна работа
- Модерни технологии и онлайн сесии

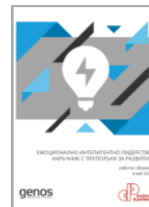
1 Δ.



ОБУЧЕНИЕ: ЕМОЦИОНАЛНАТА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ В ЛИДЕРСКАТА РОЛЯ

Акценти:

- Неврология на емоциите и емоционалната интелигентност
- Защо емоционална интелигентност в лидерството
- Моделът на Genos за емоционално интелигентни лидерски поведения
- Лични цели и процес на асесмънта
- Ръководство „Въведение в емоционалната интелигентност“



2 Δ.



АСЕСМЪНТ: 180 ИЛИ 360 ° ОБРАТНА ВРЪЗКА ЗА ЕМОЦИОНАЛНО ИНТЕЛИГЕНТНО ЛИДЕРСТВО

Уникалното на асесмънта:

- Количествена обратна връзка за наблюдаеми поведения
- Две групи обратна връзка: колко важно е за респондентите всяко поведение и в каква степен лицето го проявява в сравнение с другите
- Писмени коментари за ефективността на лицето на работното място
- Бенчмаркът дава сравнение с резултатите на представителна извадка за всяка компетентност и поведение
- Методология на светофара сигнализира сферите на потенциалните силни страни и области за развитие

Асесмънтите на Genos са сред топ 20 асесмънт и оценъчни инструменти от всички области на световната класация на Training Industry в 3 поредни години.



3 Δ.



ИНДИВИДУАЛНА ОНЛАЙН СЕСИЯ ЗА АНАЛИЗ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АСЕСМЪНТА

Сертифициран практик по емоционална интелигентност ще работи с вас, за да осигури:

- Анализ на резултатите от асесмънта
- Коучинг как да се справите с основните си предизвикателства
- Консултиране какво да предприемете
- Помощ при съставяне на конкретен план за действие

На сесията ще получите подробният доклад от асесмънта и ръководство с препоръки за развитие.



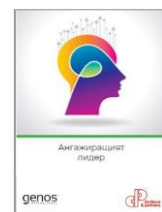
4 Δ.



ОНЛАЙН ГРУПОВО ОБУЧЕНИЕ „АНГАЖИРАЩИЯТ ЛИДЕР“

Акценти в програмата:

- Ангажираност: какво е, как се измерва и какво я поражда
- Петте домейна на емоциите
- Ангажиране на различните персоналности
- Персонализиране на ангажираността
- Разговори за ангажираността
- Задача за приложение
- Ръководство „Ангажиращият лидер“



ЦЕНИ ЗА УЧАСТИЕ В ПРОГРАМАТА:

с 360 ° асесмънт на ЕИ лидерство – 195 евро без ДДС
със 180 ° асесмънт на ЕИ лидерство – 165 евро без ДДС
Цените включват доклада от асесмънта и трите ръководства.

ВОДЕЩ:

Ани Сиракова

Сертифициран практик по Емоционална интелигентност на Genos

