



Форматът Δ 4 е **делта**, защото цели промяна – повишаване на емоционална интелигентност на участниците и **четири**, защото се състои от четири компонента.

Форматът е процес, който ще ви помогне устойчиво да развиете компетенциите си в емоционалната интелигентност на работното място, а различните теми на обученията акцентират на различни аспекти на емоционалната интелигентност.

## ПРОЦЕС НА ФОРМАТА

### Δ 1: ОБУЧЕНИЕ

Въведение в емоционалната интелигентност. Онлайн групово сесия



60 мин

28 май, 9:00 ч.  
4 юни, 9:00 ч.

### Δ 2: АСЕСМЪНТ

Събиране на обратните връзки от оценителите в онлайн платформа



7 дни

29 май – 07 юни  
5 юни – 14 юни

### Δ 3: КОУЧИНГ

Индивидуална онлайн сесия за анализ на резултатите от асесмънта



90 мин

08 юни – 14 юни  
15 юни – 21 юни

### Δ 4: ОБУЧЕНИЯ

Модулни онлайн групови обучения „Емоционално интелигентният лидер“



2 x 90 мин

24 и 25 юни, 9:00 ч.  
1 юли и 2 юли, 9:00 ч.

## ПОЛЗИ НА ФОРМАТА:

- Съвременните постижения в неврологията и организационното поведение
- Едномесечен процес от стъпки с надграждане
- Ползите на груповата работа и концентрацията на индивидуалните сесии
- Сесии със сертифицирани практики по емоционална интелигентност на Genos и материали за самостоятелна работа
- Модерни технологии и онлайн сесии

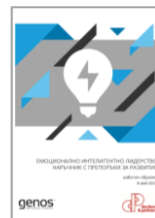
Δ 1.



## ОБУЧЕНИЕ: ЕМОЦИОНАЛНАТА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ В ЛИДЕРСКАТА РОЛЯ

### Акценти:

- Неврология на емоциите и емоционалната интелигентност
- Защо емоционална интелигентност в лидерството
- Моделът на Genos за емоционално интелигентни лидерски поведения
- Лични цели и процес на асесмънта
- Ръководство „Въведение в емоционалната интелигентност“



Δ 2.



## АСЕСМЪНТ: 180 ИЛИ 360 ° ОБРАТНА ВРЪЗКА ЗА ЕМОЦИОНАЛНО ИНТЕЛИГЕНТНО ЛИДЕРСТВО

### Уникалното на асесмънта:

- Количествена обратна връзка за наблюдаеми поведения
- Две групи обратна връзка: колко важно е за респондентите всяко поведение и в каква степен лицето го проявява в сравнение с другите
- Писмени коментари за ефективността на лицето на работното място
- Бенчмаркът дава сравнение с резултатите на представителна извадка за всяка компетентност и поведение
- Методология на светофара сигнализира сферите на потенциалните силни страни и области за развитие

Асесмънтите на Genos са сред топ 20 асесмънт и оценъчни инструменти от всички области на световната класация на Training Industry в 3 поредни години.



Δ 3.



## ИНДИВИДУАЛНА ОНЛАЙН СЕСИЯ ЗА АНАЛИЗ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АСЕСМЪНТА

### Сертифициран практик по емоционална интелигентност ще работи с вас, за да осигури:

- Анализ на резултатите от асесмънта
- Коучинг как да се справите с основните си предизвикателства
- Консултиране какво да предприемете
- Помощ при съставяне на конкретен план за действие

На сесията ще получите подробният доклад от асесмънта и ръководство с препоръки за развитие.



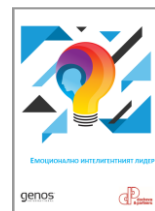
Δ 4.



## МОДУЛНИ ОНЛАЙН ГРУПОВИ ОБУЧЕНИЯ „ЕМОЦИОНАЛНО ИНТЕЛИГЕНТНИЯТ ЛИДЕР“

### Акценти в програмата от два модула:

- Техники за ефективно искане и отговаряне на обратна връзка
- Техники и инструменти за развитие на разбиране на себе си и разбиране на другите
- Реактивни и проактивни техники за изграждане на емоционална устойчивост и управление на силни емоции
- Подходи за провеждане на разговори за ангажиране на членовете на екипа
- Ръководство „Емоционално интелигентният лидер“



### ЦЕНИ ЗА УЧАСТИЕ В ПРОГРАМАТА:

с 360 ° асесмънт на ЕИ лидерство – 195 евро  
с 180 ° асесмънт на ЕИ лидерство – 165 евро

Цените включват доклада от асесмънта и трите ръководства  
Цените са без ДДС

### ВОДЕЩИ:

Група от 28 май 2020 – Дилиана Дочева (учебните сесии) и Ани Сиракова (коучинг сесиите)

Група от 4 юни 2020 – Ани Сиракова