

Обща оферта

за асесмънти за развитие на
емоционалната интелигентност по методиката на

genos
INTERNATIONAL

Game changing for business, life changing for people

2020 г.

Офертата е валидна до преодоляване на кризата с COVID-19

ОСНОВНИ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА АСЕСМЪНТИТЕ

- Интерпретирането на резултатите е ангажиращо и лесно достъпно чрез красиво оформените отчети.
- Резултатите са представени по компетенции и отделните поведения на работното място, свързани с всяка от тях.
- Бенчмаркът дава сравнение с резултатите на представителна извадка за всяка компетентност и поведение.
- Даващите обратна връзка могат да направят и писмени коментари за всяка компетентност. Те се показват в отчета и помагат за разбирането на контекста на отговорите на въпросите в асесмънта
- Методология на светофара сигнализира сферите на потенциалните силни страни и области за развитие.
- Използваме модерна и лесна за работа онлайн асесмънт система. Даващите обратна връзка могат да го направят през своя телефон, таблет, РС или Маг навсякъде и по всяко време.
- В изследването могат да се зложат различни групи на даващите обратна връзка, според позицията и контекста на изследваното лице.
- Сертифициран практик по емоционална интелигентност провежда анализа на резултатите от асесмънта и помага набяляването на план за развитие.
- Заедно с доклада на резултатите от асесмънта участниците получават и книжка с препоръки за развитие на емоционалната си интелигентност.

Асесмънтите на Дженос са сред топ 20 асесмънт и оценъчни инструменти от всички области в три поредни години в световната класация на Training Industry.



ВИДОВЕ АСЕСМЪНТИ

Емоционално интелигентни поведения на работното място.

Изследванията показват, че високите нива на емоционална интелигентност дават тласък на кариерата, подпомагат здравето, удовлетворението от отношенията, хумора и щастието. Високите нива на емоционално интелигентните поведения на работното място са също и най-добрият антидот на работния стрес и за изграждане на личната емоционална устойчивост.

Компетенциите в модела ни помагат постоянно да бъдем в продуктивните състояния в дясната част на модела, а не в непродуктивните състояния в лявата част.

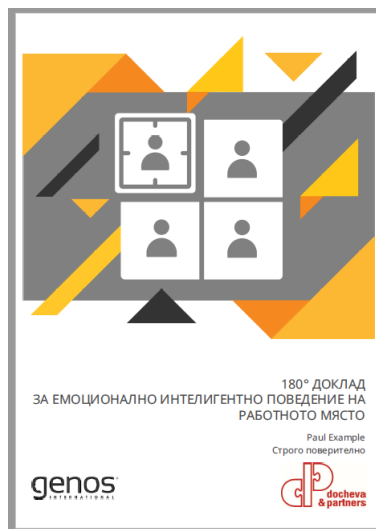


Асесмънти за емоционално интелигентни поведения на работното място

Асесмънтите на емоционално интелигентните работни поведения на Дженос измерват доколко добре демонстрирате емоционално интелигентни поведения на работното място в сравнение с другите. Колкото по-добре демонстрирате измерваните поведения, толкова по-ефективни ще са работните ви взаимоотношения.



Съдържа резултати от самооценка.



Съдържа резултати от самооценка и обрани връзки на група колеги.



Съдържа резултати от самооценка и обрани връзки на няколко групи колеги.

Емоционално интелигентно лидерство.

Лидерите в бизнеса, стремящи се към подобряване на резултатите на организацията, могат да го направят чрез подобряване на емоционалната си интелигентност, т.е. на своите умения да идентифицират, разбират и влияят на емоциите.

Има директна връзка между начина, по който хората се чувстват и начина, по който работят. Това е една от най-стабилните и последователни констатации в организационните изследвания. В организациите с висока ефективност хората се чувстват значително по-ангажирани, обгрижвани, ценени, горди и мотивирани спрямо тези в организациите с ниска ефективност. Обратно, в организациите с ниска ефективност хората се чувстват значително по-уплашени, стресирани, обезвластени и несигурни.

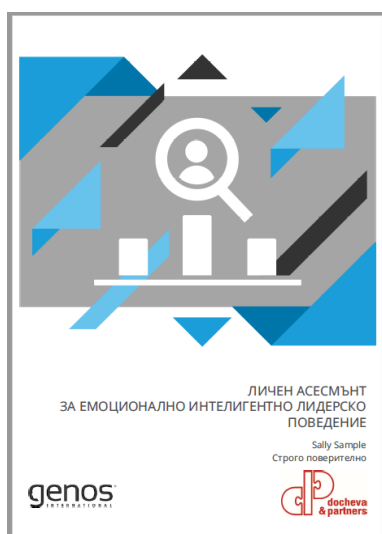
Лидерството в същността си е улесняване на представянето. Изследвания са доказали, че емоционалната интелигентност на лидерите е ключът към способността им да подпомагат емоции в другите, които водят до високи резултати и ангажиране на служителите. Това е повече от морален компас, това е рецепта за успех. Организации с емоционално интелигентни лидери постигат изключителни нива на устойчиви конкурентни предимства: култура на висока продуктивност и клиентска лоялност.

Емоционално интелигентните лидерски компетенции в модела на Дженос отразяват какво правят лидерите със своята емоционална интелигентност в управлението на хора.

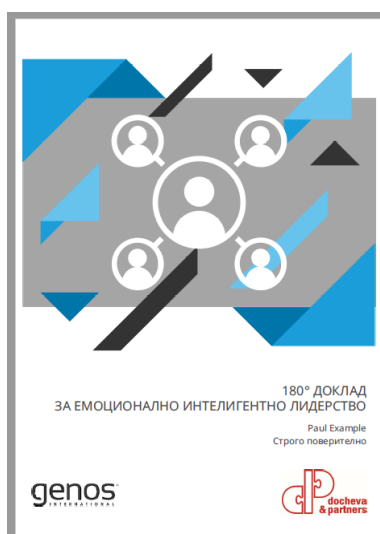


Асесмънти за емоционално интелигентни лидерски поведения

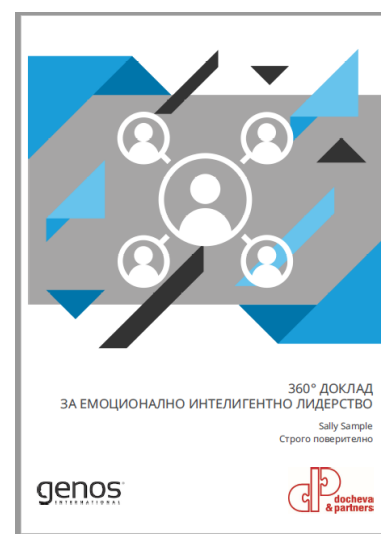
Асесмънтът на емоционално интелигентното лидерство на Дженос е най-добрият измерител на емоционалната интелигентност на лидерите. Той измерва доколко добре вие демонстрирате емоционално интелигентни лидерски компетенции в сравнение с другите. Колкото по-често демонстрирате измерваните компетенции, толкова по-ефективно е вашето лидерство.



Съдържа резултати от самооценка.



Съдържа резултати от самооценка и обрани връзки на група колеги.



Съдържа резултати от самооценка и обрани връзки на няколко групи колеги.

Защо е важно да се интегрира емоционалната интелигентност в подбора?

Емоционалната интелигентност е набор от умения, които ни помагат по-добре да възприемаме, разбираме и управляваме емоциите в себе си и в другите. Взети заедно, те ни помагат да даваме интелигентни отговори на емоциите и интелигентно да ги използваме. Тези умения са толкова важни, колкото е и интелектът, за определяне на успеха в работата и живота. Емоциите влияят, както продуктивно, така и непродуктивно, на нашите решения, поведение и представяне.

Публикувани психометрични изследвания са удостоверили, че оценките от асесмънтите на Дженос значимо корелират с множество важни променливи на работното място. Колко по-високи са резултатите на хората в асесмънтите на Дженос, толкова по-високи са те в измерители като:

- Представяне на работното място
- Лидерска ефективност
- Продажби
- Обслужване на клиенти
- Устойчивост на стрес
- Екипна ефективност
- Ангажиране на сътрудници

Асесмънти за емоционална интелигентност при подбор

Изследванията на Дженос за емоционалната интелигентност при подбор са най-добрият измерител колко често кандидатът демонстрира емоционално интелигентни поведения на работното място.

Основни характеристики на този асесмънт:

- Широко проучени и валидирани модел и измерители
- Резултатите са представени в ангажираща и лесна за работа форма с препоръчителни въпроси за интервюто и ръководство за оценка
- Кандидатът разполага с 30 мин да попълни изследването
- Включва сложни мерки за откриване на лъжа, завишени резултати и непоследователни отговори и коригира оценките в съответствие с тях, за да гарантирате получаването на значещи резултати.



ЦЕНИ НА АСЕСМЪНТИТЕ

Цената зависи от общия брой поръчани асесмънти и е според обхвата на обратната връзка за всеки от видовете асесмънти: лидерски и работни поведения.

Цените включват администрирането на асесмънта, доклада от асесмънта и книжката с препоръки за развитие.

За асесмънти с 360° обратна връзка

Общ брой поръчани асесмънти	1-10	11-30	31-50	51-100	Над 100
Цена на един асесмънт 360	132,00 €	123,60 €	115,20 €	108,00 €	100,80 €

За асесмънти с 180° обратна връзка

Общ брой поръчани асесмънти	1-14	15-40	41-67	68-134	Над 134
Цена на един асесмънт 180	99,00 €	92,70 €	86,40 €	81,00 €	75,60 €

За асесмънти само със самооценка

Общ брой поръчани асесмънти	1-27	28-80	81-134	135-267	Над 267
Цена на един асесмънт-самооценка	49,50 €	46,35 €	43,20 €	40,50 €	37,80 €

За асесмънти за подбор

Общ брой поръчани асесмънти	1-67	68-200	201-334	335-667	Над 667
Цена на един асесмънт-подбор	19,80 €	18,54 €	17,28 €	16,20 €	15,12 €

Групов доклад от асесмънтите на всички изследвани лица ще ви бъде предоставен **безплатно**.

Към всеки лидерски асесмънт 180 и 360 може да се включи **изследване на ангажираността** на сътрудниците.

Стандартният процес на Дженос изисква провеждане на въвеждаща сесия преди асесмънта и коучинг сесия за анализ на доклада от асесмънта от сертифициран практик на Дженос.

- Провеждане на 4-часова **въвеждаща сесия** за запознаване с емоционалните компетенции и поставяне на целите, вкл. материалите за нея е 500 евро. **До 13.05 ще се провеждат онлайн и безплатно.**
- **Индивидуалния анализ** на доклада от асесмънта и коучинг за развитие е 50 евро от сертифициран практик и 100 евро от мастър практик. **До 13.05 се провежда онлайн и безплатно.**

Цените са посочени без ДДС.

При желание за комбиниране на различни видове асесмънти (360, 180, самооценка и подбор), ще ви изготвим индивидуална оферта.

С уважение,

Дочева и партньори